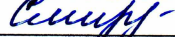


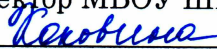
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Школа №3 с углубленным изучением предметов имени Героя Советского Союза В.И. Фадеева"
городского округа Самара

СОГЛАСОВАНО

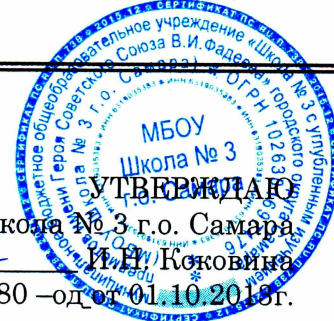
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ Школа № 3 г.о. Самара

 Е.В. Смирнова

Директор МБОУ Школа № 3 г.о. Самара



И.Н. Коскова
Приказ № 180 –од от 01.10.2018г.



Положение

об оплате труда работников

(с изменениями, внесенными приказом МБОУ Школа № 3 г.о. Самара от
28.12.2015 года № 247-од)

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников МБОУ Школа № 3 г.о. Самара, разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Самарской области, утвержденной Постановлением Правительства Самарской области 01.06. 2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений».

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

Формирование фонда оплаты труда работников МБОУ Школа № 3 г.о. Самара, обеспечивающей реализацию норматива бюджетного финансирования

на одного обучающегося для обеспечения государственного образовательного стандарта общего образования

$$\text{ФОТ} = \text{Нбф} * \text{С} * \text{Н}$$

где ФОТ - фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения;

Нбф - норматив бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

С - соотношение фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения к нормативу бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта, устанавливаемое школой;

Н - количество обучающихся в школе.

3. Распределение фонда оплаты труда школы по категориям работников

Фонд оплаты труда состоит из:

1) базового фонда, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный
- процесс в соответствии с учебным планом;
- фонд оплаты труда прочего персонала;
- специальный фонд оплаты труда, который включает:
- доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2) стимулирующего фонда, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

Специальный фонд распределяется в соответствии с Положением о распределении специального фонда оплаты труда работников школы.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, за исключением руководителя, определяются Положением о выплатах стимулирующего характера работникам школы.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения определяются учредителем.

4. Расчёт заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс

Зарплата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч * Н * Уп * 4,2 * Кгр * Ккв * Кзн + Д + Сп$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч - средняя расчетная единица за один учебный час;

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура), проведении профильных и элективных курсов, курсов углубленного изучения предметов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты из специального фонда;

Сп –стимулирующие выплаты.

Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается и утверждается отдельно для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися общеобразовательных классов на разных ступенях обучения и классов с углубленным изучением отдельных предметов.

Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле:

$$C_{ч} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пед.}} * 245}{(a_1 b_1 + a_2 b_2 + \dots + a_n b_n) * 365}$$

где $C_{ч}$ - средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТ_{пед.} – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

a_1 - количество учащихся в первых классах и т.д.;

b_1 - количество часов за год по учебному плану в первых классах на одного обучающегося и т.д.;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в году.

5. Расчет заработной платы административно-хозяйственного персонала школы

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

Зарботная плата руководителя школы устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя школы 2 раза в год в январе и сентябре по формуле:

$$ЗПр = ЗПср * Кр * Кзн + Ср$$

где ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в образовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8; 2-я группа - 1,4; 3-я группа - 1,2; 4-я группа - 1,1;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср – величина стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения.

Зарботная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год в январе и в сентябре по формуле:

$$ЗПр = ЗПср * Кр * Кзн$$

где ЗПр - заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1 -я группа - до 1,5; 2-я группа - до 1,3; 3-я группа - до 1,1; 4-я группа - до 1,0;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для заместителей руководителя за ученую степень доктора наук;

1,1 - для заместителей руководителя за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера школы, производится на основании трудовых договоров, заключенных руководителем с работниками школы.

Заработная плата работников общеобразовательного учреждения не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае образования экономии фонда оплаты труда школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам школы.